Bewertung

U1

Laut Berufsbildungsgesetz (BBiG) muss ein Berufsausbildungsvertrag (Vertragsniederschrift) Mindestangaben enthalten.
Welche der unten stehenden Antworten sind richtig? (10 Pkte.)

A: Beginn und Dauer der Berufsausbildung
B: Entschädigungszahlung des Auszubildenden für die Ausbildung
C: Dauer der Probezeit
D: Zahlung und Höhe der Vergütung
E: Festsetzung der Höhe eines Schadensersatzes in Pauschbeträgen
F: Vertragsstrafen
G: Dauer des Urlaubs
H: Ausschluss oder die Beschränkung von Schadensersatzansprüchen
I: Verpflichtung, nach dem Ende der Ausbildung weitere fünf Jahre im Betrieb tätig zu sein
K: Dauer der regelmäßigen täglichen Ausbildungszeit

Tragen Sie die Buchstaben der richtigen Antworten in die unten stehenden Kästchen ein.

Aufgabenlösung:

Ergebnis U1

Punkte

U2

Der 18-jährige Klaus Winter hat mit dem Architekten Paul Maurmann einen Berufsausbildungsvertrag zum Bauzeichner abgeschlossen; Laufzeit des Vertrags: 1.9.2019 – 31.08.2022. Im März 2020 möchte Klaus Winter das Ausbildungsverhältnis beenden, weil er am 1.09.2020 eine Ausbildung zum Mediengestalter beginnen kann. Er bittet seinen Ausbildenden auch um ein qualifiziertes Zeugnis.

1. Entscheiden Sie, ob Klaus Winter den Vertrag mündlich oder schriftlich kündigen kann. (2 Pkte.)
2. Welche Kündigungsfrist muss er einhalten? (2 Pkte.)
3. Welcher Stelle muss der Arbeitgeber die Kündigung melden? (2 Pkte.)
4. Welche zusätzlichen Angaben enthält ein qualifiziertes Zeugnis im Vergleich zu einem einfachen Zeugnis? (4 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Ergebnis U2

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

U3

Ein Auszubildender erhält drei Monate vor Ausbildungsende eine fristlose Kündigung, weil er wiederholt unentschuldigt im Berufsschulunterricht gefehlt hat. Der Betrieb weist darauf hin, dass dies mehrfach gerügt worden ist und entsprechende Abmahnungen erfolgt sind. Der Auszubildende gibt sein Fehlen zwar zu, dies sei aber in der Regel auf Krankheit oder Verschlafen zurückzuführen. Er möchte die fristlose Kündigung daher nicht hinnehmen.
Nennen Sie zwei Möglichkeiten, was er gegen eine fristlose Kündigung unternehmen kann. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Bewertung

Ergebnis U3

Punkte

U4

Monika Maier, Auszubildende im 2. Ausbildungsjahr, wird am 4. Februar 18 Jahre alt.
Welche arbeitsrechtlichen Veränderungen ergeben sich in ihrem Ausbildungsverhältnis?
Nennen Sie zwei Veränderungen. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Ergebnis U4

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

Bewertung

U5

Nach Beendigung Ihres Ausbildungsverhältnisses wird Ihnen ein Arbeitsvertrag angeboten. Dieser Arbeitsvertrag enthält u. a. folgende Angaben:

- Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis von beiden Seiten fristlos gekündigt werden.
- Die Einstellung erfolgt unbefristet zum 01.02. des laufenden Jahres.
- Der Jahresurlaub beträgt 24 Werktage.
- Arbeitsbeginn ist Montag bis Freitag um 6.00 Uhr, Arbeitsende um 18.00 Uhr. In dieser Zeit ist eine 20-minütige Pause enthalten.

Korrigieren Sie die beiden fehlerhaften Angaben so, dass sie dem geltenden Recht entsprechen. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Ergebnis U5

Punkte

U6

Anna Klein hat die Abschlussprüfung bestanden. Ihr Ausbildungsbetrieb bietet ihr einen auf 36 Monate befristeten Arbeitsvertrag zu Tarifbedingungen an. Es handelt sich um die Vertretung einer Kollegin, die sich ab dem nächsten Monat für drei Jahre in Elternzeit befindet.
Beantworten Sie die folgenden Fragen mithilfe des beiliegenden Auszugs aus dem Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG).

Teilzeit und Befristungsgesetz (TzBfG)

§ 14 Zulässigkeit der Befristung

(1) Die Befristung eines Arbeitsvertrages ist zulässig, wenn sie durch einen sachlichen Grund gerechtfertigt ist. Ein sachlicher Grund liegt insbesondere vor, wenn

1. der betriebliche Bedarf an der Arbeitsleistung nur vorübergehend besteht,
2. die Befristung im Anschluss an eine Ausbildung oder ein Studium erfolgt, um den Übergang des Arbeitnehmers in eine Anschlussbeschäftigung zu erleichtern,
3. der Arbeitnehmer zur Vertretung eines anderen Arbeitnehmers beschäftigt wird,
4. die Eigenart der Arbeitsleistung die Befristung rechtfertigt,

(...)

(2) Die kalendermäßige Befristung eines Arbeitsvertrages ohne Vorliegen eines sachlichen Grundes ist bis zur Dauer von zwei Jahren zulässig; bis zu dieser Gesamtdauer von zwei Jahren ist auch die höchstens dreimalige Verlängerung eines kalendermäßig befristeten Arbeitsvertrages zulässig.

(...)

1. Aus welchen Gründen ist die Befristung des Arbeitsverhältnisses von Anna Klein zulässig? Nennen Sie zwei Gründe. (6 Pkte.)
2. Ist die Dauer der Befristung zulässig? Begründen Sie Ihre Antwort. (4 Pkte.)

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

Aufgabenlösung:

Bewertung

Ergebnis U6

Punkte

U7

Ergänzen Sie in der Tabelle für die angegebenen Vertragsarten die Vertragspartner und geben Sie je zwei Beispiele für mögliche Vertragsinhalte an. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Vertragsart	Vertragspartner	Je zwei Beispiele für mögliche Vertragsinhalte
Arbeitsvertrag		
Betriebs-vereinbarung	**Arbeitgeber und Betriebsrat**	
Tarifvertrag		

Ergebnis U7

Punkte

U8

Ein 20-jähriger Arbeitnehmer arbeitet gemäß Arbeitsvertrag von Montag bis Samstag jeweils von 11.00 Uhr bis 14.00 Uhr und von 19.00 Uhr bis 23.00 Uhr als Koch in einem Pizza-Lieferservice.

1. Ist diese Vereinbarung über die Dauer der Arbeitszeit gesetzlich zulässig? (2 Pkte.)
2. Begründen Sie Ihre Aussage. (8 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Ergebnis U8

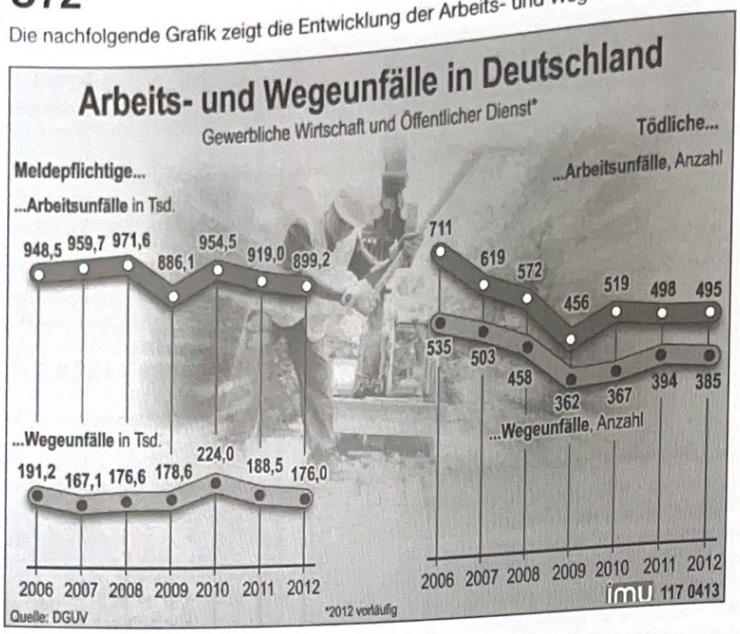
Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

Bewertung

U72

Die nachfolgende Grafik zeigt die Entwicklung der Arbeits- und Wegeunfälle seit 2006.



1. Beschreiben Sie die Entwicklung der tödlichen Wegeunfälle, indem Sie in dem folgenden Satz die Lücken füllen. (4 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Die Anzahl der tödlichen Wegeunfälle ist von 2006 bis 2009 von _____ auf _____ _____,

von 2009 bis 2012 von _____ auf _____ _____.

2. Welche Arbeitsunfälle sind meldepflichtig, welche nicht? (4 Pkte.)
Begründen Sie Ihre Antwort mithilfe des Auszugs aus dem Sozialgesetzbuch Siebtes Buch (SGB VII).

Sozialgesetzbuch Siebtes Buch (SGB VII)

§ 193 Pflicht zur Anzeige eines Versicherungsfalls durch die Unternehmer

(1) Die Unternehmer haben Unfälle von Versicherten in ihren Unternehmen dem Unfallversicherungsträger anzuzeigen, wenn Versicherte getötet oder so verletzt sind, dass sie mehr als drei Tage arbeitsunfähig werden.

Aufgabenlösung:

3. Wer zahlt bei einem Arbeitsunfall die Behandlungskosten? (2 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Ergebnis U72

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

U73

Bewertung

Die Maschinenbaufirma Heimerer schließt wegen mangelnder Auslastung ein Zweigwerk. Dadurch wird Max Schmidt im April des Jahres arbeitslos. Er ist 35 Jahre alt, verheiratet, kinderlos und seit 9 Jahren in der Firma beschäftigt.
Beantworten Sie die Fragen 2 und 3 mithilfe des beiliegenden Auszugs aus dem Sozialgesetzbuch Drittes Buch (SGB III).

Sozialgesetzbuch Drittes Buch (SGB III) – Arbeitsförderung

§ 147 Grundsatz

(1) (...)
(2) Die Dauer des Anspruchs auf Arbeitslosengeld beträgt

nach Versicherungspflichtverhältnissen mit einer Dauer von insgesamt mindestens ... Monaten	und nach Vollendung des ... Lebensjahres	... Monate
12		6
16		8
20		10
24		12
30	50.	15
36	55.	18
48	58.	24

(...)

§ 149 Grundsatz

Das Arbeitslosengeld beträgt
1. für Arbeitslose, die mindestens ein Kind (...) haben, sowie für Arbeitslose, deren Ehegattin, Ehegatte, Lebenspartnerin oder Lebenspartner mindestens ein Kind (...) hat, wenn beide Ehegatten oder Lebenspartner unbeschränkt einkommensteuerpflichtig sind und nicht dauernd getrennt leben, 67 Prozent (erhöhter Leistungssatz),
2. für die übrigen Arbeitslosen 60 Prozent (allgemeiner Leistungssatz)

des pauschalierten Nettoentgelts (Leistungsentgelt), das sich aus dem Bruttoentgelt ergibt, das die oder der Arbeitslose im Bemessungszeitraum erzielt hat (Bemessungsentgelt).

1. Was muss Herr Schmidt unternehmen, um Arbeitslosengeld I (ALG I) zu erhalten? (3 Pkte.)
2. Wie lange erhält er maximal ALG I? (4 Pkte.)
3. Wie viel Prozent des pauschalierten Nettoentgelts erhält Herr Schmidt voraussichtlich als ALG I? (3 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Ergebnis U73

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

U18

Bewertung

Nicole Schulz, 17 Jahre alt, wohnt bei ihren Eltern und hat keine Möglichkeit, an ihrem Wohnort eine Ausbildungsstelle zur Technischen Produktdesignerin zu erhalten. Sie ist deshalb gezwungen, eine Ausbildungsstelle in einer 180 km entfernten Stadt anzunehmen und für die Dauer der Ausbildung ein Zimmer zu mieten.
Beantworten Sie die folgenden Fragen mithilfe des beiliegenden Auszugs aus dem Sozialgesetzbuch Drittes Buch (SGB III).

Sozialgesetzbuch Drittes Buch (SGB III) – Arbeitsförderung

§ 56 Berufsausbildungsbeihilfe

(1) Auszubildende haben Anspruch auf Berufsausbildungsbeihilfe während einer Berufsausbildung, wenn
1. die Berufsausbildung förderungsfähig ist,
2. sie zum förderungsfähigen Personenkreis gehören und
3. ihnen die erforderlichen Mittel zur Deckung des Bedarfs für den Lebensunterhalt, die Fahrkosten und die sonstigen Aufwendungen (Gesamtbedarf) nicht anderweitig zur Verfügung stehen.

(...)

§ 57 Förderungsfähige Berufsausbildung

(1) Eine Berufsausbildung ist förderungsfähig, wenn sie in einem nach dem Berufsbildungsgesetz, (...) staatlich anerkannten Ausbildungsberuf (...) durchgeführt wird und der dafür vorgeschriebene Berufsausbildungsvertrag abgeschlossen worden ist.

(2) Förderungsfähig ist die erste Berufsausbildung. (...)

§ 60 Förderungsberechtigter Personenkreis

(1) Die oder der Auszubildende ist bei einer Berufsausbildung förderungsberechtigt, wenn sie oder er
1. außerhalb des Haushalts der Eltern oder eines Elternteils wohnt und
2. die Ausbildungsstätte von der Wohnung der Eltern oder eines Elternteils aus nicht in angemessener Zeit erreichen kann.

(...)

§ 67 Einkommensanrechnung

(1) Auf den Gesamtbedarf sind die Einkommen der folgenden Personen in der Reihenfolge ihrer Nennung anzurechnen:
1. der oder des Auszubildenden,
2. der Person, mit der die oder der Auszubildende verheiratet oder in einer Lebenspartnerschaft verbunden ist und von der sie oder er nicht dauernd getrennt lebt, und
3. der Eltern der oder des Auszubildenden.

(...)

1. Welche staatliche finanzielle Unterstützung kann zur Förderung der Berufsausbildung beantragt werden? (2 Pkte.)
2. Unter welchen Voraussetzungen besteht Anspruch auf Förderung? (4 Pkte.)
3. Warum erfüllt Nicole Schulz die persönlichen Voraussetzungen für eine Förderung? (2 Pkte.)
4. Wovon ist die Höhe der Förderung abhängig? (2 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Ergebnis U18

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

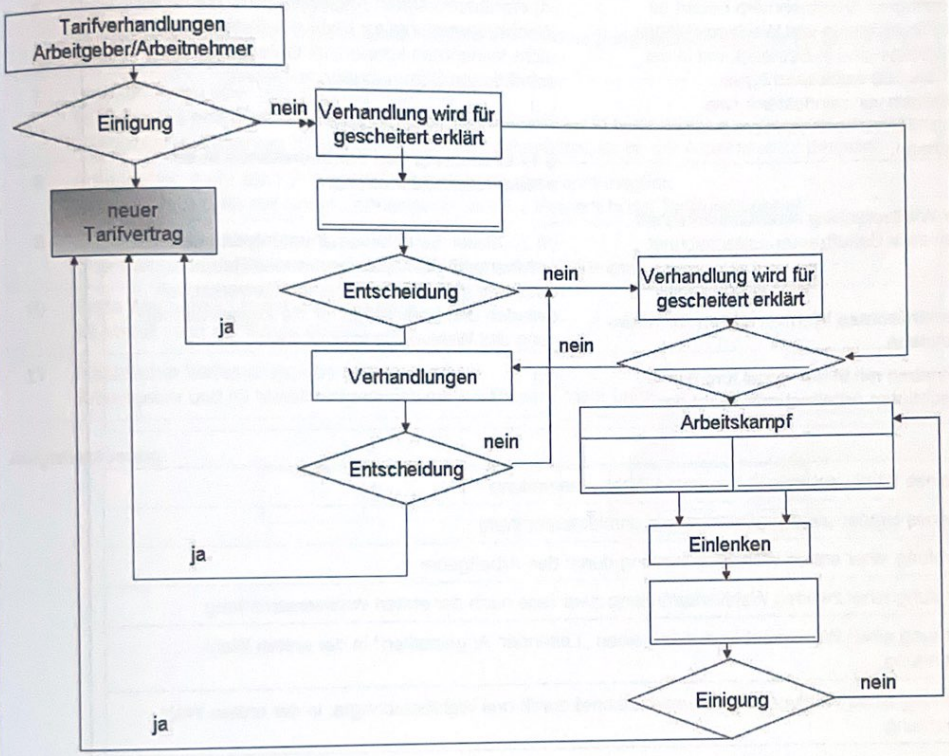
U33

Bewertung

Der für die Alt Aircraft GmbH bestehende Flächentarifvertrag hat eine Laufzeit bis zum 31.09.2020. Die zuständige IG Metall möchte einen neuen Tarifvertrag aushandeln. Die anstehenden Tarifverhandlungen können auf kurzem oder langem Weg zum Ziel führen.
Bitte wählen Sie aus der Liste die fehlenden Begriffe aus und tragen Sie die entsprechenden Ziffern in das Schaubild ein. (10 Pkte.)

1. Nachwirkung
2. Stundenlohn
3. Streik der Arbeitnehmer
4. Urabstimmung über Streik
5. Friedenspflicht
6. Schlichtungsverfahren
7. Gewerkschaftstag
8. Lohnforderung
9. Verhandlungen
10. Aussperrung durch Arbeitgeber

Aufgabenlösung:



Ergebnis U33

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

U31

Welche der 16 genannten Schritte einer Tarifverhandlung gibt es *nicht* oder sind *nicht* zulässig?
Tragen Sie die entsprechenden Nummern in die Kästchen ein. (10 Pkte.)

1	Tarifverhandlungen
2	Keine Einigung. Die Verhandlungen werden für gescheitert erklärt.
3	Anrufung eines unparteiischen Schlichters
4	Der Bundesminister für Arbeit legt den Tariflohn fest.
5	Genehmigung für Kampfmaßnahmen beim DGB-Vorsitzenden einholen
6	Annahme des Schlichtungsvorschlags; neuer Tarifvertrag
7	Schlichtung ist gescheitert
8	Neue Verhandlungen: Kompromissvorschlag
9	Betriebsrat ruft zum Streik auf
10	Kampfmaßnahmen vom Bundesminister für Arbeit und Soziales genehmigen lassen
11	Urabstimmung über Kampfmaßnahmen
12	Ablauf und Kündigung eines Tarifvertrags
13	Aussperrung als Gegenmaßnahme der Arbeitgeber
14	Urabstimmung über Ergebnis; Streik-Ende
15	Neuer Tarifvertrag
16	Genehmigung des neuen Tarifvertrags durch den Bundespräsidenten

Aufgabenlösung:

Erget
U31

Punk

U32

Seit Wochen finden in der Metallindustrie harte Tarifverhandlungen statt. Die Wirtschaftslage ist schwierig. Die Arbeitgeber fordern die Bundesregierung auf, die Steigerungsrate der Tariflöhne auf 2,0 Prozent zu begrenzen.
Entscheiden Sie, ob diese Forderung umsetzbar ist.
Begründen Sie Ihre Auffassung. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Ergebnis
U32

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

U39

Warum ist die Wahl eines Betriebsrats für die Beschäftigten eines Betriebs wichtig?
Nennen Sie **zwei** Argumente. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Bewertung

Ergebnis U39

Punkte

U40

Herr Walter, Geschäftsführer der Lux GmbH, hat für seine Mitarbeiter eine Kantine eingerichtet. Als ernährungsbewusster Vegetarier entscheidet er, dass nur vegetarische Kost angeboten wird.
Begründen Sie, ob der Betriebsrat dies hinnehmen muss. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Ergebnis U40

Punkte

U41

Der Betriebsrat hat nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) ein Mitbestimmungsrecht bei der Arbeitszeitgestaltung.
Nennen Sie dafür fünf Beispiele. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Ergebnis U41

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.