U23

Herr Dittmann arbeitet bei der Firma Metallbau Schulz. Schon zweimal hat er auf sein Entgelt länger als 14 Tage warten müssen. Als das nochmals passiert, kündigt er fristlos. Der Firmeninhaber meint, Herr Dittmann müsse die Kündigungsfrist von vier Wochen einhalten.

1. Geben Sie an, ob Herr Dittmann die Kündigungsfrist einhalten muss. (4 Pkte.)
2. Begründen Sie Ihre Meinung. (6 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Erg
U2

Pu

U24

Frau Dittmann, Sekretärin bei der Firma Repro Schulz, wird dabei erwischt, wie sie aus der Kasse der Firma Geld stiehlt. Daraufhin wird ihr fristlos gekündigt. Sie ist schwanger, hat dies aber ihrem Arbeitgeber bisher nicht mitgeteilt.
Beantworten Sie die folgenden Fragen mithilfe des beiliegenden Auszugs aus dem Mutterschutzgesetz (MuSchG).

Mutterschutzgesetz (MuSchG)

§ 17 Kündigungsverbot

(1) Die Kündigung gegenüber einer Frau ist unzulässig
1. während ihrer Schwangerschaft,
2. bis zum Ablauf von vier Monaten nach einer Fehlgeburt nach der zwölften Schwangerschaftswoche und
3. bis zum Ende ihrer Schutzfrist nach der Entbindung, mindestens jedoch bis zum Ablauf von vier Monaten nach der Entbindung,

wenn dem Arbeitgeber zum Zeitpunkt der Kündigung die Schwangerschaft, die Fehlgeburt nach der zwölften Schwangerschaftswoche oder die Entbindung bekannt ist oder wenn sie ihm innerhalb von zwei Wochen nach Zugang der Kündigung mitgeteilt wird. Das Überschreiten dieser Frist ist unschädlich, wenn die Überschreitung auf einem von der Frau nicht zu vertretenden Grund beruht und die Mitteilung unverzüglich nachgeholt wird. Die Sätze 1 und 2 gelten entsprechend für Vorbereitungsmaßnahmen des Arbeitgebers, die er im Hinblick auf eine Kündigung der Frau trifft.

(2) Die für den Arbeitsschutz zuständige oberste Landesbehörde oder die von ihr bestimmte Stelle kann in besonderen Fällen, die nicht mit dem Zustand der Frau in der Schwangerschaft, nach einer Fehlgeburt nach der zwölften Schwangerschaftswoche oder nach der Entbindung in Zusammenhang stehen, ausnahmsweise die Kündigung für zulässig erklären. Die Kündigung bedarf der Schriftform und muss den Kündigungsgrund angeben.
(…)

1. Ist die Kündigung rechtswirksam?
   Begründen Sie Ihre Antwort. (4 Pkte.)
2. Ändert sich etwas, wenn Frau Dittmann ihrem Arbeitgeber die Schwangerschaft mitteilt?
   Begründen Sie Ihre Antwort. (4 Pkte.)
3. Der Arbeitgeber besteht auf einer fristlosen Kündigung.
   Was kann er unternehmen, um diese durchzusetzen? (2 Pkte.)

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

Aufgabenlösung:

Bewertung

Ergebnis U24

Punkte

U25

1. Bestimmte Personengruppen im Unternehmen genießen einen besonderen Kündigungsschutz. Nennen Sie vier Personengruppen, für die dieser besondere Kündigungsschutz gilt. (4 Pkte.)
2. Begründen Sie für zwei der genannten Personengruppen, warum der Gesetzgeber dieser Personengruppe einen besonderen Schutz gewährt. (6 Pkte.)

Aufgabenlösung:

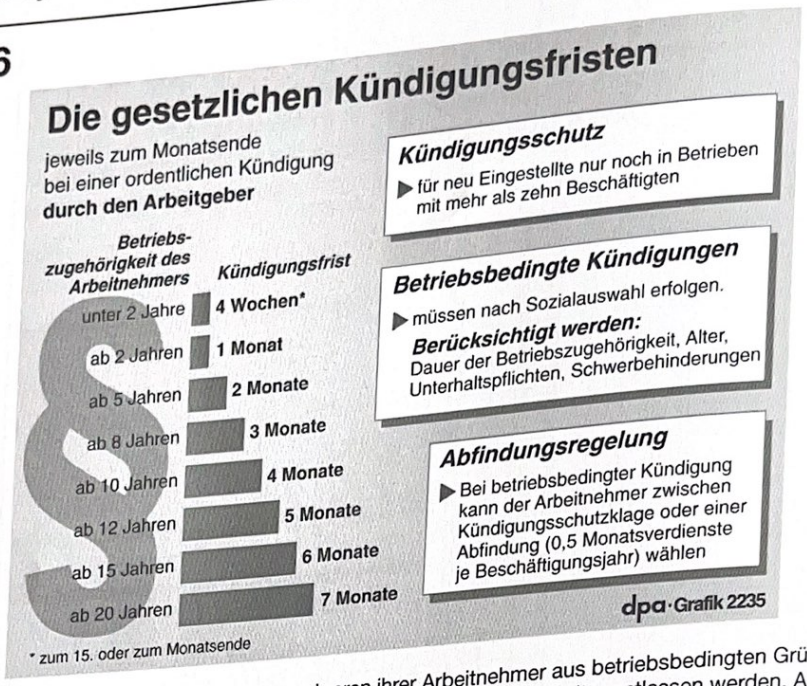
Ergebnis U25

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

Bewertung

U26



Die Müller GmbH (200 Mitarbeiter) kündigt mehreren ihrer Arbeitnehmer aus betriebsbedingten Gründen. In einer aus vier Arbeitnehmern bestehenden Abteilung sollen zwei Mitarbeiter entlassen werden. Alle verrichten die gleiche Arbeit.

Name	Alter	In der Firma seit	Familienstand	Schwerbehindert
Helene Graf	34	8 Jahren	Ledig	Nein
Karl Mayer	56	22 Jahren	Verheiratet, 2 Kinder	Nein
Heidi Brandt	55	16 Jahren	Geschieden, 1 Kind	Nein
Jürgen Schmidt	48	17 Jahren	Ledig	Nein

1. Welchen zwei Mitarbeitern darf das Unternehmen unter Berücksichtigung der Sozialauswahl kündigen? (2 Pkte.)
2. Welche vier Gründe werden bei der Sozialauswahl berücksichtigt? (4 Pkte.)
3. Mit welcher Frist kann den ausgewählten Personen gekündigt werden? (2 Pkte.)
4. Die Arbeitnehmer sind mit der Kündigung nicht einverstanden. Welche Möglichkeiten haben sie? Nennen Sie zwei. (2 Pkte.)

Aufgabenlösung:

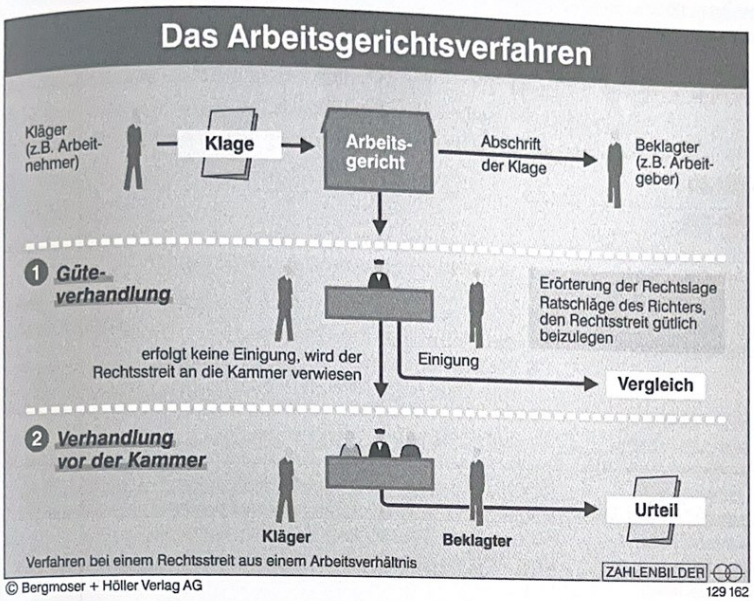
Ergebnis U26

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

U27

Dem Industriemechaniker Kurt Maier wird wegen Auftragsmangels gekündigt. Er ist mit der Kündigung nicht einverstanden. Sein Betriebsrat rät ihm, gegen die Kündigung vorzugehen.
Beantworten Sie die folgenden Fragen mithilfe des Schaubilds.



© Bergmoser + Höller Verlag AG

1. Wie kann Kurt Maier sich gegen die Kündigung wehren? (2 Pkte.)
2. Welche Aufgabe hat die Güteverhandlung? (4 Pkte.)
3. Die Güteverhandlung war erfolglos.
   Wie geht das Verfahren weiter? (4 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Bewertung

Ergebnis U27

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

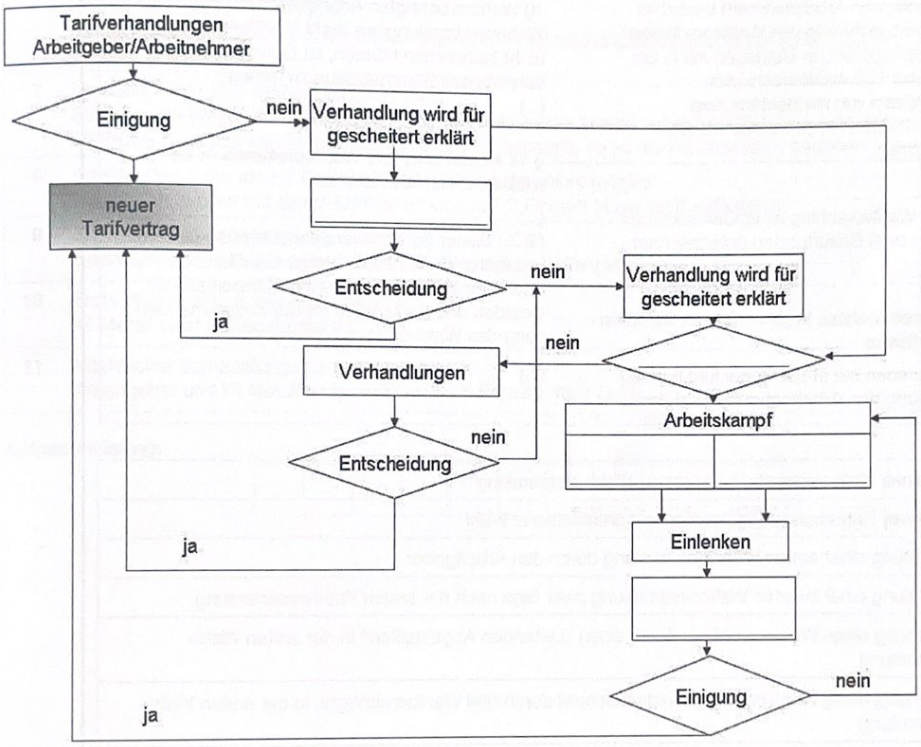
U33

Bewertung

Der für die Alt Aircraft GmbH bestehende Flächentarifvertrag hat eine Laufzeit bis zum 31.09.2020. Die zuständige IG Metall möchte einen neuen Tarifvertrag aushandeln. Die anstehenden Tarifverhandlungen können auf kurzem oder langem Weg zum Ziel führen.
Bitte wählen Sie aus der Liste die fehlenden Begriffe aus und tragen Sie die entsprechenden Ziffern in das Schaubild ein. (10 Pkte.)

1. Nachwirkung
2. Stundenlohn
3. Streik der Arbeitnehmer
4. Urabstimmung über Streik
5. Friedenspflicht
6. Schlichtungsverfahren
7. Gewerkschaftstag
8. Lohnforderung
9. Verhandlungen
10. Aussperrung durch Arbeitgeber

Aufgabenlösung:



Ergebnis U33

Punkte

U44

Einem Arbeitnehmer wird aufgrund eines schwerwiegenden Vorfalls fristlos gekündigt. Der Arbeitnehmer geht zum Betriebsrat und lässt sich in der Angelegenheit beraten. Der Betriebsrat erfährt erstmalig in diesem Gespräch von der Kündigung.
Ist die Kündigung zulässig?
Begründen Sie Ihre Aussage. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Bewertung

Ergebnis U44

Punkte

U45

Das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) nennt Organe und Aufgaben der betrieblichen Mitbestimmung.
Ergänzen Sie die Tabelle. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Vertretungsorgane	**Aufgabe**
Betriebsrat	
Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)	
Einigungsstelle	
Betriebsversammlung	
Schwerbehindertenvertretung	

Ergebnis U45

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.

U47

Nennen Sie zwei Voraussetzungen, die vorliegen müssen, damit ein Arbeitnehmer Anspruch auf den Tariflohn hat. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Bewertung

Ergebnis U47

Punkte

U48

In diesem Jahr läuft der bestehende Tarifvertrag aus und es kommt zu Tarifverhandlungen.
Ordnen Sie die passenden Forderungen je einer Tarifvertragspartei zu. Kreuzen Sie an. (10 Pkte.)

Aufgabenlösung:

Forderung	Arbeitgeber-verband	Gewerkschaft
Betriebliche Sonderregelungen erlauben	X	
Auf betriebsbedingte Kündigungen in den nächsten drei Jahren verzichten		X
Reallöhne sichern		
Arbeitskosten senken		
Auszubildende nach der Prüfung unbefristet übernehmen		
Entgelte um 4,2 Prozent erhöhen		
Urlaubstage bei längerer Krankheit oder Kur abziehen		
Arbeitszeit bei vollem Lohnausgleich verkürzen		
Urlaubsgeld streichen		
Einkommen auf dem bisherigen Stand einfrieren		
Freistellung an bestimmten Feiertagen auf den Urlaub anrechnen		
Lohnfortzahlung im Krankheitsfall auf acht Wochen erweitern		

Ergebnis U48

Punkte

Kopieren und jede Form der Vervielfältigung oder Reproduktion nicht gestattet.